

附件 2

基层卫生人才能力提升项目转移支付 2022 年度绩效自评报告

一、绩效目标分解下达情况

2022 年中央下达基层卫生人才能力提升项目转移支付预算 21.65 万元，省市统筹安排，拨付至萧县 21.65 万元，此项资金全部用于基层卫生人才能力提升项目培训。萧县卫健委委托萧县人民医院、萧县中医院认真开展基层卫生人才能力提升培训。通过对乡镇卫生院骨干人员、乡镇卫生院骨干全科医生和乡村医生培训，提高乡村卫生技术人员对农村常见病、多发病的诊断、治疗和规范用药水平，增强他们的业务能力，提升基层医疗卫生机构的服务水平。2022 年全县共有乡镇卫生院骨干人员 5 名、乡镇卫生院骨干全科医生 1 名、乡村医生 36 名共 42 名人员在萧县人民医院、萧县中医院参加培训。

二、绩效目标完成情况分析

（一）资金投入情况分析。

项目资金到位情况：项目资金来源于中央资金补助，目前已下达我县 21.65 万元，项目经费将全部用于我县基层卫生人才能力提升项目进修人员的交通及食宿等培训补助。

项目资金管理情况：严格按项目资金进行管理，执行财务支出管理制度，据实合理使用培训经费，确保专款专用，严禁占用、挪用。

（二）总体绩效目标完成情况分析。

（1）数量指标：培训项目 3 项（乡镇卫生院骨干人员、乡镇卫生院骨干全科医生、乡村医生为 5 人、1 人、36 人，培训周期分别为 120 天、365 天、30 天。

（2）质量指标：严格按照《基层卫生人才能力提升培训项目线下培训大纲》执行，通过培训人员出勤率、学员线上学习合格率、年终考核评价合格率达 100%。

（3）时效指标：本年度承担的 2022 年度培训项目，按照市卫健委的时间节点正常开展并及时上报工作进展情况及总结。

（三）绩效指标完成情况分析。（根据各三级绩效指标值，逐项分析全年实际完成情况。）

1. 产出分析。按照培训方案要求，对三类培训对象分别进行了培训，共计 42 人参加了培训学习，培训机构能够按照文件方案、全面落实规章制度，学员能够按照要求，按时完成各项培训任务。

2. 有效性分析。提高了乡镇卫生院医生和乡村医生的医技水平和综合服务能力，使其充分了解基本公共卫生服务，医学知识更新，取得了很好的培训效果。

3. 社会性分析。项目的实施，进一步提升了基层卫生人员的全科医学理念和常见病、多发病的诊疗能力以及实操能力，提高了群众的获得感和对基层医疗卫生服务的利用率，使居民通过基层卫生服务机构获得安全、有效、经济、方便、综合、连续的公共卫生和基本医疗服务。

4. 其他需要说明的事项。按照省、市文件要求，结合我县实际，对乡村卫生人才能力提升培训，以培训实际操作技能为主，重点培训各种适宜技术，包括常见病、多发病的诊疗，常见慢性病的管理，健康教育，中医药服务技术，常见诊疗技术操作规范等岗位技能培训。我县把乡村医生培训乡村卫生人才能力提升培训与村医使用、绩效考核相结合，做到培训、工作两不误、两促进。

三、偏离绩效目标的原因和下一步改进措施

绩效目标按照绩效时效有序的完成任务。

四、绩效自评结果拟应用和公开情况

1. 利用项目效益监督基层医疗卫生机构增强责任和绩效意识，提高财政资金支出决策水平和管理水平，提高资金使用效益。

2. 将萧县基层卫生人才能力提升项目转移支付 2022 年度绩效自评结果在县政务公开平台上进行公示公开，广泛接受社会监督。

五、其他需要说明的问题

无问题。

附：转移支付区域（项目）绩效目标自评表



附件

基层卫生人才能力提升培训转移支付（项目）绩效目标自评表

（2022 年度）

专项（项目）名称		基层卫生人才能力提升培训项目			
中央主管部门		国家卫生健康委			
地方主管部门		省卫生健康委		实施单位	
项目资金（万元）		全年预算数（A）	全年执行数（B）	执行率（B/A）	
		年度资金总额：	21.65	21.65	100.00%
		其中：中央补助		21.65	
		地方资金			
		其他资金 （包括结转结余）			
年度总体目标		年度实际完成情况			
2022 年基层卫生人才能力提升项目，萧县卫健委依托县人民医院、县中医院认真开展基层卫生人才能力提升培训。2022 年全县共有乡镇卫生院骨干人员 5 名、乡镇卫生院骨干全科医生 1 名、乡村医生 36 名，共 42 名人员参加培训。		2022 年基层卫生人才能力提升项目，萧县卫健委依托县人民医院、县中医院认真开展基层卫生人才能力提升培训。2022 年全县共有乡镇卫生院骨干人员 5 名、乡镇卫生院骨干全科医生 1 名、乡村医生 36 名，共 42 名人员参加培训。截止目前 42 名人员全部完成培训。			
绩效指标	一级指标	二级指标		三级指标	
	产出指标	数量指标		指标 1：乡镇卫生院和社区卫生服务中心骨干人员（包括临床医师、公卫医师或预防保健师等）参训人数	5
	产出指标	数量指标		指标 2：乡镇卫生院和社区卫生服务中心骨干全科医生参训人数	1



标	指标 3：乡村医生参培人数				36	36	
	质量指标	学员出勤率			100%	100%	
	时效指标	按时上报年度项目方案			100%	100%	
		按时上报项目进度报告			100%	100%	
		按时上报统计信息			100%	100%	
成本指标	乡镇卫生院和社区卫生服务中心骨干临床医师、公共卫生医生专业技能培训			7.2	7.2		
	乡镇卫生院和社区卫生服务中心骨干全科医生培训			1.5	1.5		
	乡村医生培训			12.95	12.95		
	参培骨干临床医师、公共卫生医师业务水平			显著提高	显著提高		
社会效益指标	参培骨干全科医生业务水平			显著提高	显著提高		
	参培乡村医生业务水平			显著提高	显著提高		
	可持续影响指标	基层卫生人才能力提升项目在基层持续实施			中长期	中长期	
满意度指标	服务对象满意度指标	参训学员满意度			85%	100%	
说明							
请在此处简要说明中央巡视、各级审计和财政监督中发现的问题及其所涉及的金額，如没有请填写无。							

- 注：1. 资金使用单位按项目绩效目标填报，主管部门汇总时按区域绩效目标填报。
2. 其他资金包括与中央财政资金、地方财政资金共同投入到同一项目的自有资金、社会资金，以及以前年度的结转结余资金等。
3. 全年执行数是指按照国库集中支付制度要求所形成的实际支出。
4. 定量指标。地方各级主管部门对资金使用单位填写的实际完成值汇总时，绝对值直接累加计算，相对值按照资金额度加权平均计算。
5. 定性指标。资金使用单位分别按照 80%（含）-100%、60%（含）-80%、0-60%合理填写实际完成值。地方各级主管部门汇总时，按照资金额度加权平均计算完成值。